



Etický kodex



TART, s.r.o.

Platnosť od: 22.02.2024

ETIKA JE NAŠE CESTA K UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

Společnost TART, s.r.o. (dále jen Společnost) přijímá tento etický kodex jako soubor základních hodnot a přístupů k podnikání, kterým se řídí při výkonu své podnikatelské činnosti. Stanovila si v sociální, etické a enviromentální oblasti požadavky, které jsou zásadní pro trvalou udržitelnost a sociální odpovědnost, které svým jednáním naplňuje a stejný přístup požaduje i od svých obchodních partnerů. Společnost řadí mezi své nejdůležitější úkoly zachování dobré pověsti firmy a důvěry všech zainteresovaných stran.

Dodržování etického kodexu ze strany Společnosti je jejím morálním závazkem upravujícím chování a jednání všech zaměstnanců vůči Společnosti, spoluzaměstnancům, odběratelům a ostatním obchodním partnerům, orgánům státní správy a veřejnosti. Společnost realizuje všechny aktivity eticky a s dobrými úmysly za přísného dodržování všech zákonných norem.

Od všech zaměstnanců se očekává, že budou své úkoly vykonávat profesionálně, a tím chránit pověst společnosti TART. Se zákazníky, dodavateli a kolegy je třeba vždy jednat čestně a s úctou. Je nezbytné vyvarovat se chování, které by mohlo vést k nezákonnému postupu, poškození vážnosti Společnosti nebo vyvolání potenciálního střetu zájmů.

Tento etický kodex je založen na principech Globálního paktu Organizace spojených národů, hlavních zásadách OSN pro podnikání a lidská práva a úmluvách Mezinárodní organizace práce (ILO) a je závazný pro všechny zaměstnance Společnosti.

Společnost TART, s.r.o. dává tímto etickým kodexem pokyn svým dceřiným společnostem, aby jej také přijaly jako svůj závazný interní předpis, a aby ustanovení tohoto etického kodexu byla závazná.

OBCHODUJEME FÉROVĚ

Vztahy s odběrateli

Čestnost a rovnost vůči odběratelům pokládáme za základ úspěšného a trvalého obchodního vztahu. Dbáme na to, aby naše výrobky odpovídaly deklarovaným kvalitativním parametrům a požadavkům obsažených v národní a mezinárodní legislativě. Jsme si je vědomi plnění všech dohodnutých podmínek zakázek. Při snaze realizovat prodej svých výrobků nepoužíváme žádné jiné prostředky, než jsou legitimně uznané obchodní metody. Dodržujeme standardy spravedlivého obchodu, reklamy a hospodářské soutěže.

Vztahy s dodavateli

Výběr dodavatelů uskutečňujeme v souladu s pravidly obchodní soutěže. Při nakupování výrobků, služeb apod. nepoužíváme žádné jiné prostředky, než jsou legitimně uznané obchodní metody, a nikdy nezneužíváme své postavení na trhu.

Ochrana duševního vlastnictví

Respektujeme a chráníme práva duševního vlastnictví v souladu s právními předpisy a normami. Jedná se o autorská práva, patenty, obchodní značky, průmyslový design, know-how či obchodní tajemství a totéž očekáváme také u práv držení naší Společností. Výsledky tvůrčí činnosti, které vzniknou v rámci pracovní činnosti a během pracovního poměru, náleží Společnosti. Zaměstnanci chrání důvěrnost citlivých informací, které získají v rámci své práce. Neposkytnou neoprávněným osobám žádné podrobnosti o interních záležitostech organizace, klientech nebo obchodních partnerech. Ve stanovených případech podepisujeme s obchodními partnery smlouvy o mlčenlivosti (NDA).

Korupce

Korupční praktiky jakéhokoliv druhu považujeme za nepřipustné. Při veškerém našem obchodním i osobním styku se zavazujeme jednat profesionálně, spravedlivě a čestně. Řídíme se politikou naprostého odmítní jakékoliv formy uplácení. Úplatky nebo jiné způsoby získání nepřiměřené nebo nepatřičné výhody nesmí být slibovány, nabízeny, schvalovány, předávány ani přijímány.

Střet zájmů

Předcházíme situacím, ve kterých by plnění jednoho zájmu mohlo mít nepříznivý dopad na ostatní zájmy nebo odpovědnosti. Obchodní rozhodnutí činíme výlučně v nejlepším zájmu Společnosti, a nikoli pro osobní zisk nebo výhodu. Zaměstnanci jsou povinni oznámit jakékoli skutečnosti, které by mohly vytvořit konflikt zájmů mezi jejich osobním zájmem a zájmem Společnosti a není jim dovoleno zneužívat své postavení nebo informace, které v rámci své práce získají, pro svůj osobní prospěch.

Vztahy s konkurencí

Naše Společnost podniká výhradně na základě hodnot a principů tržního hospodářství, jakož i volné a otevřené hospodářské soutěže. Vždy dodržujeme zákony a předpisy a dodržujeme etické zásady. Při jakémkoliv jednání s konkurencí dbáme na to, aby nebyly přijaty nebo poskytnuty informace, z kterých mohou být vyvozeny závěry o současném či budoucím obchodním chování.

LIDSKÁ PRÁVA JSOU ZÁKLADEM LIDSKÉ DŮSTOJNOSTI

Pracovní klima

Pomocí respektu a vzájemné podpory vytváříme prostředí, ve kterém se zaměstnanci mohou cítit plně zapojeni a motivováni. Vytváříme bezpečné pracovní prostředí, příznivé pracovní klima a vhodné podmínky pro profesní růst zaměstnanců. Pracovníci

mají možnost s vedením společnosti komunikovat a sdílet své nápady nebo obavy týkající se pracovních podmínek a postupů bez obav z diskriminace, odvetných opatření, zastrašování či obtěžování. Společnost respektuje v souladu s místními právními předpisy právo všech pracovníků na kolektivní sdružování.

Svobodná volba zaměstnání

Ve Společnosti zaměstnanci pracují ze své vlastní vůle podle předem dohodnutých podmínek stvrzených smlouvou. Poplatky související s nástupem pracovníků nejsou po pracovních vyžadovány. Pracovníci mají právo práci opustit nebo ukončit pracovní poměr za podmínek uvedených v pracovní smlouvě a v souladu s právními předpisy. Pro naši společnost je nepřipustná nucená nebo otrocká práce, včetně dlužního otroctví, či práce spojená s nevýhodnými podmínkami pro zaměstnance. Dokumenty prokazující totožnost či imigrační dokumenty, mezi něž patří například průkazy totožnosti, pasy nebo pracovní povolení, nejsou zadržovány, pokud to není vyžadováno zákonem. Veškeré využití dočasné pracovní síly, pracovní síly přes agenturu nebo outsourcing budou v mezích stanovených místními právními předpisy.

Dětská práce a práce mladistvých

Naše Společnost nevyužívá žádnou dětskou práci. Minimální věk pro pracovní poměr je stanoven platnou legislativou. Při zaměstnávání mladistvých dodržujeme veškeré podmínky práce stanovené právními předpisy a normami. Podporujeme vzdělávání mladistvých a poskytujeme možnost praxí a výukových programů, pokud jsou žádány. Za práci mladistvým včetně studentů v rámci studijních programů náleží řádné mzdové ohodnocení.

Lidské zacházení

V naší Společnosti nestrpíme žádné hrubé nebo nelidské zacházení, včetně násilí, sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, psychického nebo fyzického nátlaku, šikany, veřejného zostuzení či slovního napadání pracovníků a ani není takovým zacházením vyhrožováno. Disciplinární zásady a postupy jsou jasně definovány a pracovníkům sděleny v interních předpisech.

Diskriminace

Zakládáme si na úctě k důstojnosti každého člověka. Naše principy jsou založeny na zásadách férovosti, respektu a vzájemné podpory. Uznáváme sílu diverzity, podporujeme rovnost příležitostí a odmítáme všechny formy diskriminace. Zaměstnanci jsou vybíráni a přijímáni na základě své kvalifikace a svých schopností. V naší Společnosti přijímáme, rozvíjíme a odměňujeme zaměstnance na základě jejich způsobilosti pro danou práci bez jakékoliv politické, rasové, náboženské či národnostní diskriminace, bez ohledu na věk, pohlaví, sexuální orientaci, genderovou identitu a projev, zdravotní postižení či rodinný stav nebo jinou charakteristiku, která se nevztahuje k pracovním úkolům.

Pracovní doba

Délka pracovní doby je důležitým sledovaným parametrem. Počet odpracovaných hodin za týden včetně práce přesčas nepřekračuje hranici stanovenou platnou legislativou včetně stanovených dnů na odpočinek.

Mzda a odměňování

V naší Společnosti zajišťujeme pravidelné odměňování svých zaměstnanců za vykonanou práci řádnou výplatou mezd ve sjednaných termínech. Odměna vyplácená pracovníkům je v souladu s veškerými právními předpisy o mzdách, včetně těch souvisejících s minimální mzdou, přesčasovými hodinami a dávkami stanovenými zákonem. Za každé výplatní období je pracovníkům poskytnut srozumitelný mzdový výkaz, který obsahuje veškeré podstatné informace.

Vztah k majetku společnosti

Vyžadujeme, aby ve vztahu k majetku Společnosti zaměstnanci nejednali v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele a řádně hospodařili se svěřenými prostředky i v zájmu ochrany majetku zaměstnavatele. Informace, které zaměstnanci o Společnosti získají při výkonu své práce, nesmějí používat pro osobní zisk ani pro jiný účel, než pro který byly určeny. Ve Společnosti se pro řešení případných pracovních sporů mezi Společností a zaměstnanci přednostně používají vyjednávací procedury.

Soukromí (GDPR)

Společnost se zavázala přiměřené ochraně osobních údajů všech osob, se kterými obchodují, včetně dodavatelů, zákazníků, spotřebitelů a zaměstnanců. Dodržuje právní předpisy a regulační nařízení v oblasti ochrany osobních údajů a zabezpečení informací v případech, kdy se osobní údaje shromažďují, uchovávají, zpracovávají, předávají a sdílejí.

BEZPEČNOST PRÁCE JE NAŠE PRIORITY

Bezpečnost práce

Zavazujeme se zajistit bezpečné pracovní prostředí pro své zaměstnance a podnikne veškeré kroky k minimalizaci rizik spojených s prací. Dodržujeme všechny příslušné zákony a právní předpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Na pracovištích provádíme pravidelné kontroly vedoucí k identifikaci potenciálních rizik a přijímáme příslušná opatření k jejich minimalizaci. K těm patří zajištění odpovídajícího vybavení pracovišť, přidělování ochranných prostředků zaměstnancům a poskytování jim odpovídající školení a vzdělávání. Pro případ havarijních situací, nehod nebo jiných mimořádných situací máme vypracovány plány a postupy v souladu s platnou legislativou stanovující nezbytné vybavení pracovišť, označování a udržování volných únikových cest a východů a pravidelné školení a nácvik zaměstnanců pro tyto případy.

Zvláště obezřetně přijímáme odpovědné kroky v případě těhotných žen a kojících matek. Těhotné a kojící matky jsou zranitelnou skupinou, kterou je třeba chránit a podporovat. Dodržujeme všechny pracovněprávní požadavky, tak aby těhotné a kojící matky byly chráněny před rizikovými pracovními podmínkami, které by mohly mít vliv na jejich zdraví nebo zdraví dítěte.

Pracovní úrazy a nemoci

Naše Společnost má zavedeny postupy a systémy, které zajišťují bezpečnost a zdraví zaměstnanců nejenom podle platných právních předpisů ale i vlastní proaktivní prevencí. Zaměstnanci jsou pravidelně školeni, seznamováni s riziky a

dodržováním správných pracovních postupů, zásad a používáním ochranných pracovních pomůcek. Apelujeme na zaměstnance, aby měli zodpovědnost na pracovišti nejenom za sebe, ale i vůči svým kolegům. Jsme si vědomi interakce mezi vykonávanou prací a vlivem na zdraví pracovníků, proto pro ně zajišťujeme pravidelné lékařské prohlídky v rozsahu a v intervalech stanovených právními předpisy. V případě vzniku pracovního úrazu jsou všechny skutečnosti podrobně zaznamenávány, průběžně sledovány a vyhodnocovány. Následně jsou zaváděna nápravná opatření s cílem odstranit příčiny vzniku úrazu a zlepšit tak bezpečnost na pracovištích.

Fyzicky náročná práce

Jako prevenci vzniku onemocnění z povolání nebo úrazů z přetížení máme zpracovávána analýzu rizik, na jejichž základě jsou na pracovištích definovány a pravidelně monitorovány činnosti, při kterých jsou pracovníci vystaveni fyzicky náročným úkolům, např. zvedání těžkých břemen, opakovanému zvedání, dlouhodobému stání nebo náročným montážním úkolům. V souladu s místními právními předpisy zavádíme příslušné mechanismy k eliminaci vzniku přetížení, ať už se jedná o vhodnou ergonomii pracovního prostředí, předepsané pracovní pomůcky, zavádění správné techniky práce, zavádění pravidelných přestávek nebo střídání pracovních činností.

Bezpečné strojní vybavení

Nedílnou součástí analýzy rizik pracovního prostředí je i zhodnocení strojního vybavení z pohledu bezpečnosti práce. Pro všechny pracovní stroje a zařízení je vypracován plán preventivní údržby a kontroly bezpečnostních prvků a bariér. Inovujeme a modernizujeme technologie nejenom z pohledu efektivity, účinnosti a ekologických aspektů, ale i z pohledu bezpečnosti pro naše pracovníky.

Hygienické standardy

Dodržování hygienických standardů je pro naši Společnost samozřejmostí. Pracovníci mají vždy přístup k čistým toaletním zařízením, pitné vodě, hygienické přípravě a konzumaci potravin a k jejich vhodnému uchovávání.

Způsob informování pracovníků o zdraví a bezpečnosti

Zajišťujeme, aby pracovníci měli přiměřené informace o bezpečnosti a zdraví na pracovišti s ohledem na všechna pracovní rizika, kterým jsou pracovníci vystaveni. Informace týkající se zdraví a bezpečnosti jsou viditelně umístěny na místě, které pracovníci znají a mají k dispozici (nástěnky na pracovišti, šatny, denní místnosti, jídelny apod.). Školení je poskytnuto všem pracovníkům před zahájením pracovní činnosti a následně jsou pracovníci pravidelně proškolení. Veškeré informace o bezpečnosti práce jsou poskytovány v jazyce pracovníka nebo v jazyce, kterému pracovník rozumí. Pracovníci jsou podporováni v tom, aby upozorňovali na jakékoli obavy týkající se zdraví a bezpečnosti bez strachu z odvetných opatření.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ NENÍ POUZE ZÁVAZEK, JE TO NEZBYTNOST

Společnost TART vyznává zodpovědný přístup k životnímu prostředí. Dodržuje veškeré platné zákony a předpisy na ochranu životního prostředí. Udržitelný přístup k životnímu prostředí je nedílnou součástí všech procesů, plánování a rozhodování. Zavádíme takové programy udržitelnosti, které pomáhají snižovat ekologické dopady na životní prostředí. Zabýváme se především snižováním objemu odpadů, vhodnou volbu materiálů obalů, maximální podporou recyklace a zaváděním opatření pro snižování spotřeb energií a přírodních zdrojů.

Cirkulární ekonomika a snižování zdrojů

Pravidelně sledujeme míru využívání zdrojů, produkci odpadů a hledáme účinné metody, které vedou ke zlepšení energetické účinnosti a minimalizaci spotřeby energie, vody, fosilních paliv, lesních produktů atd., a tím i k celkovému snížení emisí skleníkových plynů. Naše společnost klade velký důraz na rozvoj cirkulární ekonomiky, kdy materiály nevyužité při výrobě lze recyklovat a opětovně využívat, čímž zavádíme bezodpadové režimy výroby. Ve výrobě obalů představuje tento

udržitelný výrobní model maximálně efektivní způsob pro snižování spotřeby přírodních zdrojů a jako prevence vzniku odpadů.

Spotřeba energie a emise skleníkových plynů

Spotřeba energie je sledovaným klíčovým ukazatelem nejenom z pohledu výrobního procesu, ale celého fungování Společnosti. Zaměřujeme se na analýzu všech procesů ve Společnosti z pohledu uhlíkové stopy. Stanovujeme plány v jednotlivých oblastech v krátkodobém i dlouhodobém horizontu s cílem ovlivnit naší činnosti tento ukazatel v pozitivním měřítku. Inovujeme, modernizujeme a implementujeme vhodná technologická řešení ve výrobě i v nevýrobních oblastech a zavádíme procesní opatření. Celkově tak snižujeme spotřebu energie, omezujeme plýtvání a snižujeme emise do ovzduší v souladu s legislativními požadavky.

Odpad a odpadní vody

Máme zaveden systematický přístup k identifikaci, řízení, snižování a odpovědné likvidaci či recyklaci odpadu oprávněnými subjekty. Pro vybrané druhy materiálů je možné využívat recyklace přímo ve výrobě a předcházet tak vzniku odpadu. Odpadní vody jsou sledovány, jejich složení a vlastnosti jsou monitorovány, a následně jsou odborně likvidovány smluvními partnery dle platných předpisů.

Nebezpečné látky

Při výrobě a distribuci dodržujeme platné právní předpisy, nařízení a požadavky týkající se zákazu nebo omezení konkrétních látek v produktech a při výrobě. Dbáme na bezpečnost našich výrobků. Pravidelně sledujeme změny v legislativě zabývající se povolováním a omezováním nebezpečných látek. V této souvislosti spolupracujeme s našimi dodavateli a vyžadujeme od nich závazek k plnění těchto požadavků, abychom si mohli být jisti, že

námi dodávané výrobky nepředstavují nebezpečí nejen pro životní prostředí ale i pro lidské zdraví.

Havarijní připravenost

Havarijní připravenost je důležitou součástí odpovědného přístupu Společnosti k zajištění ochrany životů, životního prostředí i majetku v případě havárií, nehod nebo jiných mimořádných událostí. Pro tyto situace jsme připravili krizové plány a postupy vedoucí k minimalizaci škod a k zajištění provozuschopnosti a následné obnovy provozu Společnosti v případě mimořádných událostí. Při zavádění těchto opatření dodržujeme platné právní předpisy.

ETIKA - ZÁKLADNÍ KÁMEN DŮVĚRY

Každý vedoucí zaměstnanec odpovídá za seznámení svých podřízených s obsahem Kodexu. Společnost má vytvořen systém, v němž zaměstnanci mohou vyslovit své mínění o chování společnosti nebo jejích zaměstnanců nebo o rozhodnutích, která považují za neetická, a to bez obav z odvetných opatření. Podněty je možné zasílat na emailovou adresu zřízenou pro tyto účely etika@tart.cz.

Stejně tak mohou ohlásit nedodržování Kodexu zákazníci, dodavatelé a další zainteresované strany. Vedení společnosti se zabývá všemi podněty a informacemi v souvislosti s porušováním tohoto etického kodexu a v případě potřeby také zajišťuje přijetí odpovídajících opatření. Je zajištěna důvěrnost, anonymita a ochrana oznamovatelů, v souladu s příslušnými zákonnými normami.