

# Etický kodex

Společnosti TART, s.r.o

Verze 2.0

Zpracoval: <b>Ing. Eva Hradská</b> Manažer kvality <i>Eva Hradská, v.r.</i>	Schválil: <b>Ing. Michal Hort</b> Generální ředitel firmy <i>Michal Hort, v.r.</i>	Verze: 2.0 Počet stran: 4 Datum: 1.10.2017
--------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------

## Úvodní slovo

Společnost TART, s.r.o. přijímá tento etický kodex jako soubor základních hodnot a přístupů k podnikání, kterým se řídí při výkonu své podnikatelské činnosti. Společnost řadí mezi své nejdůležitější úkoly zachování dobré pověsti firmy a důvěry všech zainteresovaných stran v ni. Dodržování etického kodexu ze strany Společnosti je jejím morálním závazkem upravujícím chování a jednání všech zaměstnanců vůči Společnosti, spoluzaměstnancům, odběratelům a ostatním obchodním partnerům, orgánům státní správy a veřejnosti. Společnost realizuje všechny aktivity eticky a s dobrými úmysly za přísného dodržování všech zákonných norem.

Tento etický kodex je závazný pro zaměstnance Společnosti.

Společnost TART, s.r.o. dává tímto etickým kodexem pokyn svým dceřiným společnostem, aby je také přijaly jako svůj závazný interní předpis, a aby ustanovení tohoto etického kodexu byla závazná. V plném rozsahu a se všemi důsledky se vztahují nároky tohoto řádu na vrcholový, střední management, pro technicko-hospodářské zaměstnance Společnosti. Pro dělnické profese platí v rovině souhrnu právních a interních předpisů, které musí být dodržovány.

## Vztah se zákazníky a dodavateli

### Vztahy s odběrateli

Čestnost a rovnost vůči odběratelům pokládá Společnost za základ úspěšného a trvalého obchodního vztahu. Společnost dbá na to, aby její výrobky odpovídaly deklarovaným kvalitativním parametrům a požadavkům obsaženým v národních a mezinárodních normách. Společnost si je vědoma důležitosti termínové přesnosti veškerých dodávek. Společnost nepoužije při snaze realizovat prodej svých výrobků žádné jiné prostředky, než jsou obchodní metody legitimně uznané. Společnost respektuje práva duševního vlastnictví. Transfer technologií a know-how je třeba provádět způsobem, který chrání práva duševního vlastnictví a informace o zákaznících.

### Vztahy s dodavateli

Výběr dodavatelů se uskutečňuje v souladu s pravidly obchodní soutěže. Společnost nepoužívá při koupi výrobků, služeb apod. žádné jiné prostředky, než jsou legitimně uznané obchodní metody, a nikdy nezneužívá své postavení na trhu.

### Korupce

Společnost považuje korupční praktiky jakéhokoliv druhu za nepřípustné. Společnost respektuje veškerá smluvní ujednání a platební morálku. Veškeré informace o vztazích s jejími dodavateli pokládá Společnost za důvěrné. Společnost prosazuje jako základní strategii soutěž na trhu založenou na samotném produktu, kvalitě nabízených služeb a cenové konkurenceschopnosti. Proto je přísně zakázáno neúměrné hoštění či dary dodavatelům a zákazníkům, stejně jako přijímání neúměrných darů a hoštění od zákazníků či dodavatelů.

### Vztahy s konkurencí

Společnost si počíná v konkurenčním boji rzně, ale čestně. Společnost nepoškozuje reputaci konkurentů. Společnost dbá, aby zaměstnanci ve styku s konkurencí respektovali důvěrnost obchodních informací či jinak důvěrných informací. Společnost se nepokouší nečestnými způsoby získat informace o podnikání konkurentů. Společnost nepoužívá restriktivní obchodní praktiky.

## Vztahy uvnitř společnosti

### Vztahy k zaměstnancům

- **Diskriminace**

Společnost si zakládá na úctě k důstojnosti každého člověka. Společnost přijímá a povyšuje zaměstnance na základě jejich způsobilosti pro danou práci bez jakékoliv politické, rasové, náboženské či národnostní diskriminace, bez ohledu na pohlaví, věk, stav, nebo nezpůsobilost, která se nevztahuje k pracovním úkolům.

- **Dětská práce**

V žádné fázi výroby není využívána dětská práce. Pojmem „dítě“ se rozumí jakákoli osoba mladší 15 let. Společnost podporuje použití oprávněných výukových programů na pracovišti, které jsou v souladu se všemi právními předpisy a nařízeními. Pracovníci mladší 18 let (mladí pracovníci) nesmějí vykonávat práce, které by mohly ohrozit zdraví nebo bezpečnost, včetně nočních směn a přesčasů. Společnost poskytne všem pracovníkům-studentům vhodnou podporu a školení.

- **Pracovní prostředí**

Společnost vytváří hygienicky nezávadné, bezpečné pracovní prostředí, příznivé pracovní klima a příznivé podmínky pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců

Společnost netoleruje sexuální, fyzické nebo psychické obtěžování zaměstnanců. Společnost vyžaduje, aby zaměstnanci dbali zásad bezpečné práce, dodržování a využívání stanoveného fondu pracovní doby.

- **Vztah k majetku společnosti**

Společnost vyžaduje, aby ve vztahu k majetku Společnosti zaměstnanci nejednali v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele a řádně hospodařili se svěřenými prostředky i v zájmu ochrany majetku zaměstnavatele. Informace, které zaměstnanci o Společnosti získají při výkonu své práce, nesmějí používat pro osobní zisk ani pro jiný účel, než pro který byly určeny.

Ve Společnosti se pro řešení případných pracovních sporů mezi Společností a zaměstnanci přednostně používají vyjednávací procedury.

- **Pracovní doba**

Pracovní týdny nepřekračují hranici stanovenou platnou legislativou. Pracovní týden nedosahuje více než 60 hodin/týden, včetně přesčasů, mimo případů nouze nebo neobvyklých situací.

- **Odměňování**

Společnost zajišťuje pravidelné odměňování svých zaměstnanců za vykonanou práci řádnou výplatou mezd ve sjednaných termínech.

## Vztah k životnímu prostředí

Společnost je odpovědná vůči životnímu prostředí, které je nedílnou součástí výroby produktů. Při výrobních operacích jsou minimalizovány nežádoucí účinky na životní prostředí a přírodní zdroje spolu se zajištěním ochrany zdraví a bezpečnosti veřejnosti.

- **Prevence znečištění a snižování zdrojů a skleníkových plynů**

Společnost pravidelně sleduje využívání zdrojů, produkci odpadu všeho druhu a hledá nákladově účinné metody, které vedou k zlepšení energetické účinnosti a minimalizaci spotřeby energie a emise skleníkových plynů.

Materiály nevyužité při výrobě lze recyklovat a opětovně využívat.

- **Nebezpečné látky**

Společnost dodržuje veškeré platné právní předpisy, nařízení a požadavky zákazníků týkající se zákazu nebo omezení konkrétních látek v produktech a při výrobě, včetně značení pro recyklaci a likvidaci.

S nebezpečnými látkami a nebezpečným odpadem je nakládáno dle platné legislativy.

- **Odpadní vody a pevný odpad**

Společnost má zaveden systematický přístup k identifikaci, řízení, snižování a odpovědné likvidaci či recyklaci pevného odpadu. Odpadní voda – její složení a vlastnosti - je sledována a likvidována externím odběratelem dle platných předpisů.

- **Emise do ovzduší**

Společnost pravidelně monitoruje a kontroluje únik emisí z výrobního procesu do ovzduší dle platné legislativy a nařízení příslušných státních úřadů. Využívání výrobní technologie je plánováno tak, aby únik emisí do ovzduší byl co nejvíce snižován.

## Dodržování kodexu a jeho ověřování

Každý vedoucí zaměstnanec odpovídá za seznámení svých podřízených s obsahem kodexu. Společnost má vytvořen systém, v němž zaměstnanci mohou vyslovit své mínění o chování společnosti nebo jejích zaměstnanců nebo o rozhodnutích, která považují za neetická. Vedení společnosti se zabývá všemi podněty a informacemi v souvislosti s porušováním tohoto etického kodexu a v případě potřeby také zajišťuje přijetí odpovídajících opatření.