
POLITIKA LIDSKÝCH PRÁV

Společnost TART je předním výrobcem a dodavatelem obalového materiálu, strojů a podpůrných služeb v oblasti obalového průmyslu s širokou základnou odborných specialistů jak v tuzemsku, tak i na zahraničních trzích.

Ve svém podnikání dodržuje platné legislativní a etické normy.

Politika lidských práv společnosti vyjadřuje naši úctu ke všem lidským právům. Je zaměřena na oblasti, které byly v našich činnostech označeny jako prioritní. Ve společnosti TART a napříč naší skupinou jsme odhodlaní zajistit, aby se všemi lidmi zacházelo důstojně a s úctou.

Politika lidských práv společnosti TART doplňuje a shrnuje aspekty lidských práv z jiných politik a směrnic společnosti a pokračuje v podporování Deseti základních principů UNGC v oblasti lidských práv, práce, prostředí a nesouhlasu s korupcí. Politika je odvozena zejména z:

Všeobecné deklarace lidských práv OSN a z Mezinárodních úmluv tvořících Mezinárodní listinu lidských práv;

Deklarace o základních principech a právech při práci Mezinárodní organizace práce – MOP / ILO

Jako výraz podpory této politiky se soustředíme na postupy, které vytvoří prostředí, ve kterém jsou respektována lidská práva a zaručí to, že se nezapojíme do procesů, které přímo nebo nepřímo lidská práva porušují.

Principy této politiky budeme prosazovat i u našich obchodních partnerů. Společnost TART a společnosti spadající do její skupiny si také pevně stojí za spolupracováním s podniky, dodavateli a třetími stranami, kteří dodržují principy této politiky nebo kteří si obdobnou politiku ve svých podnicích osvojili.

Politika lidských práv společnosti se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti TART a dceřiných společností. Ode všech se očekává jednání v souladu s touto politikou a odpovídající řízení aktivit, které jsou prováděny jménem společnosti TART.

ZÁVAZEK VEDENÍ SPOLEČNOSTI TART

Vedení společnosti TART se proto v souladu se shora vyjádřenými přesvědčeními a se záměry a cíli společnosti rozhodlo v zájmu dosažení žádoucího stavu a rozvoje výše uvedené oblasti deklarovat politiku, vyjádřenou následujícími principy:

- Dosáhnout uplatňování příslušných aspektů obsažených v Mezinárodní deklaraci lidských práv.
- Školit zaměstnance k tomu, aby si lidská práva uvědomovali, respektovali je a chránili jak na pracovišti, tak i v okolí, které je naší společností přímo ovlivněno.
- Respektovat a propagovat lidská práva při spolupráci s obchodními partnery, a to prostřednictvím aktivní spolupráce, monitoringu a smluvních ustanovení.
- Zajišťovat odpovídajících finančních, materiálových, lidských a jiných zdrojů nezbytných pro efektivní fungování nastaveného systému řízení oblasti Politiky lidských práv a k vytváření podmínek umožňujících její prosazování a naplňování.
- Pravidelně přezkoumávat vhodnosti a přiměřenosti výše uvedené politiky a v případě potřeby k vydávání jejího aktualizovaného znění.

Zamezení nucené práce a obchodování s lidmi

Společnost TART zakazuje používání jakýchkoli forem nucené práce, a to včetně práce vězeňské, nevolnické, nesvobodné, válečné, otrocké, či jakýchkoli jiných forem obchodování s lidmi.

Společnost TART si je vědoma toho, že jednou z nejzranitelnějších skupin mohou být migrující pracovníci, kteří za účelem získat zaměstnání cestují napříč státy. Aby zajistila této skupině pracovníků co největší ochranu, společnost TART ujišťuje, že migrující pracovníci mají naprosto stejné nároky jako místní zaměstnanci a jakékoli poplatky související se zaměstnáváním migrujících pracovníků musí být hrazeny společností, nikoli migrujícími pracovníky.

Zamezení dětské práce a mladiství pracovníci

Společnost TART nebude tolerovat dětskou práci a nezaměstnává osoby mladší 18 let. Má zaveden postup pro ověřování věku pracovníků, čímž je zajištěno, že mladí pracovníci nebudou vykonávat práci, která by mohla ohrozit jejich zdraví nebo bezpečnost.

Podporování diverzity

Společnost TART se zavazuje zajistit, aby se s každým zaměstnancem (i potenciálním) jednalo spravedlivě a důstojně.

Při vyvážení a udržování pracovních míst netoleruje žádné nezákonné diskriminační projevy založené na rase, barvě pleti, pohlaví, sexuální orientaci, věku, náboženství, etniku, národnostním či sociálním původu, majetku, politickém či jiném názoru, postižení, narození či jiném důvodu. Na pracovní místa se tak vybírají, umisťují a zaškolují pracovníci kteří jsou pro danou práci těmi nejlepšími, a to na základě přínosnosti a kompetencí spojených s danou prací.

Vytváří a udržuje pracovní prostředí bez jakýchkoliv forem obtěžování, vykořisťování, zneužívání či násilí tak, jak je definováno zákony zemí, v nichž působí. Netoleruje neuctivé, nepatřičné a neférové jednání a poskytuje každému zaměstnanci rovnou příležitost pro kariérní postup bez diskriminace. Současně respektuje právo zaměstnanců uplatňovat své zájmy vůči managementu a otevřeně řešit vzniklé problémy.

Zajištění bezpečného a zdravého pracoviště

Společnost TART poskytuje bezpečné a zdravé pracoviště pro všechny své zaměstnance tak, aby splňovalo bezpečnostní a zdravotní legislativu, nařízení a interní požadavky. Přijímáme přiměřená opatření dle platné legislativy k ochraně těhotných a kojících žen, ať už z pohledu pracovní náplně nebo pracovního prostředí.

Máme zaveden systém detekce vyhodnocování potenciálních rizik a havarijních situací, způsobu jejich předcházení, systém poskytování osobních ochranných prostředků, plán kontrol a revizí technických zařízení a protipožárního vybavení. Jsou vypracovány havarijní plány zahrnující postupy při vzniku havárie, únikové cesty, kontaktní informace, se kterými jsou pracovníci seznamováni a proškolení.

Jsou zavedeny postupy a systémy pro prevenci, řízení, sledování a hlášení pracovních úrazů a nemocí z povolání, poskytování nezbytné lékařské péče, vyšetřování případů a provádění nápravných opatření k odstranění jejich příčin a usnadnění návratu pracovníků do práce.

Pracovníci mají zajištěn snadný přístup k čistým toaletám, sociálnímu zařízení, pitné vodě a hygienickým zařízením pro přípravu, skladování a konzumaci potravin. K dispozici jsou vhodné prostory pro uložení osobních a cenných věcí a přiměřeným osobním prostorem.

Dodržování pracovní doby a sjednaných platových podmínek a odměn

Jsme si vědomi, že zvýšená zátěž pracovníků může vést k snížení produktivity, zvýšení fluktuace a zvýšení počtu úrazů nebo nemocí. Společnost TART plní všechny zákonné podmínky pro zaměstnání, včetně základní pracovní doby, přesčasových hodin a pracovních přestávek a rovněž dohody vyjednané se zástupci našich zaměstnanců. Pracovní doba nepřekračuje maximum stanovené místními zákony. Případné přesčasy jsou dobrovolné.

Pracujeme v plném souladu se všemi platnými zákony, které se týkají platů, pracovní doby přesčasů a odměn a zaměstnance zajistíme výši mzdy vždy v souladu s výkonem a kvalitou odvedené práce. Současně si klademe za cíl vyplácet výši mzdy založené na hodnocení místního trhu.

Za každé výplatní období je pracovníkům včas a srozumitelně předložen mzdový výkaz, který obsahuje dostatečné informace pro ověření přesné odměny za vykonanou práci. Veškeré využívání dočasné a externí pracovní síly je v mezích místních právních předpisů.

Podporování svobody sdružování a společného vyjednávání

Společnost TART podporuje svobodu sdružování a faktické uznání práva kolektivního vyjednávání. Pracovníci a/nebo jejich zástupci mají možnost otevřeně komunikovat s vedením a sdílet s ním své názory a obavy týkající se pracovních podmínek a postupů bez obav z diskriminace, represí, zastrašování nebo obtěžování.

VEDENÍ SPOLEČNOSTI TART OD VŠECH SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ OČEKÁVÁ

Politika zavazuje zaměstnance společnosti, vždy v souladu s odpovídající hierarchickou úrovní, na niž zaměstnanec působí, k následujícímu chování:

Důslednou pracovní kázeň, sebekontrolu a přesné dodržování veškerých pokynů souvisejících s problematikou předmětné oblasti.

Aktivní přispívání, v rámci svých kompetencí a odpovědností, k trvalému naplňování výše uvedených principů a zásad a spolupodílení se na dosahování vytyčených cílů vyhlášené politiky.

Plnou podporu při zabezpečování veškerých zde popsaných principů, přičemž svoje zaměstnance zavazuje k nepřetržitému respektování zásady, že dodržování všech výše uvedených ustanovení je nedílnou součástí pracovních povinností a patří k nejdůležitějším základním úkolům každého zaměstnance

Pro návrhy na zlepšení nebo hlášení porušování této politiky je možné použít interní informační systém Target nebo se obrátit na svého přímého nadřízeného, místního zástupce oddělení lidských zdrojů či kteréhokoli člena vedení společnosti. Případně využít emailové adresy etika@tart.cz, která je pravidelně sledována a veškeré požadavky jsou předávány nejvyššímu vedení společnosti TART.